

**Sprawozdanie za 2024 rok**  
**Biuro Spraw Pracowniczych,**  
**Sekcja ds. rozwoju kompetencji nauczycieli akademickich**  
**i Sekcja ds. rekrutacji**

### **Rozwój kompetencji nauczycieli\_ek akademickich**

W 2024 roku akademicy\_czki skorzystali\_ły z około 2,5 tys. miejsc na ok. 180 szkoleniach i innych działaniach rozwojowych organizowanych Sekcją ds. rozwoju kompetencji nauczycieli akademickich. To o około 38% miejsc szkoleniowych i 20% szkoleń więcej niż w roku poprzednim.

W 2024 r. głównym źródłem finansowania działań rozwojowych był Program *Inicjatywa Doskonałości - Uczelnia Badawcza (IDUB)*.

Działania rozwojowe realizowane były w kilku obszarach merytorycznych takich jak: szkolenia naukowe, szkolenia z obsługi narzędzi informatycznych, szkolenia z zakresu umiejętności osobistych i społecznych, szkolenia specjalistyczne i szkolenia językowe, zdecydowanie rzadziej szkolenia menedżerskie i dydaktyczne.

W 2024 r. odpowiadając na zapotrzebowanie nauczycieli\_ek akademickich poszerzono ofertę szkoleń o ok. 45 nowych programów szkoleniowych, znalazły się wśród nich programy dotyczące komunikacji naukowej (we współpracy z Centrum Dialogu i Współpracy), szkolenia dla rodziców i szkolenia z prostego języka (we współpracy z dr hab. M. Kresą, prof. ucz.) oraz kolejne programy dotyczące sztucznej inteligencji.

Oprócz pojedynczych szkoleń prowadzone były kompleksowe programy skierowane do wybranych grup pracowników\_czek. W 2024 r. w ramach Programu IDUB:

- rozpoczęto realizację nowego programu pn. *Akademia Komunikacji Naukowej*, we współpracy z Centrum Dialogu i Współpracy;
- rozpoczęto realizację III edycji *Akademii Dziekanów*, we współpracy z Międzynarodowym Centrum Zarządzania WZ UW;
- rozpoczęto realizację, poprzedzonej konkursem, II edycji *Programu dla młodych badaczek i dydaktyczek*, jednocześnie kontynuując I edycję programu. Nad realizacją programu czuwała Rada Programowa, której przewodniczy prof. dr hab. E. Bulska. Program obejmuje działania szkoleniowe, mentoringowe, doradcze i coachingowe;
- zrealizowano II edycję *Programu dla promoterek i promotorów rozpraw doktorskich prowadzonych w szkołach doktorskich UW*, we współpracy z dyrektorami\_kami szkół doktorskich;
- przeprowadzono II konkurs *Uczący się Uniwersytet* na dofinansowanie studiów niestacjonarnych i podyplomowych pracowników\_czek, który niezmiennie cieszy się zainteresowaniem. W wyniku konkursu 63 osoby otrzymały dofinansowanie udziału w studiach.

Dodatkowo ze środków przyznanych przez Rektora UW zrealizowano:

- III edycję programu *Młodzi Dydaktycy*, skierowanego do dydaktyków\_czek posiadających nie więcej niż pięć lat doświadczenia w prowadzeniu zajęć ze studentami\_kami;

Wspólnie z Biurem ds. Osób z Niepełnosprawnościami przygotowano wnioski o finansowanie działań rozwojowych dotyczących budowania świadomości dotyczącej szczególnych potrzeb studentów\_ek, na konkurs organizowany przez NCBR, w ramach programu FERS.

*przygotowała: Joanna Wąsowska*

## Systemowe rozwiązania w zakresie rozwoju kompetencji pracowników\_czek

### Przegląd programów kompleksowych, kierowanych do kadry akademickiej

Uniwersytet Warszawski wdraża strategiczne podejście do rozwoju kompetencji pracowników\_czek znajdujące wyraz w sukcesywnym wdrażaniu kompleksowych programów, skierowanych do kluczowych grup pracowników\_czek. Poniższa tabela pokazuje zrealizowane do tej pory programy skierowane do nauczycieli\_ek akademickich oraz programy będące w trakcie przygotowań.

kadra kierownicza	kadra dydaktyczna	kadra naukowa
<ul style="list-style-type: none"><li>• Akademia Dziekanów</li><li>• Akademia Zarządzania Dydaktyką Akademicką</li><li>• Akademii Rozwoju Kompetencji Liderów Nauki*</li><li>• Program dla kierowników studiów**</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Młodzi Dydaktycy</li><li>• Tutoring dydaktyczny - indywidualne wsparcie dla doświadczonych nauczycieli akademickich</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Program dla Młodych Badaczek i Dydaktyczek</li><li>• Program dla Promotorów_ek rozpraw doktorskich</li><li>• Akademia Komunikacji Naukowej</li></ul>

\* programy realizowane przez inne jednostki Uniwersytetu

\*\* programy planowane

## Prowadzenie konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich w UW

Powstała w poprzednim roku, jednoosobowa sekcja, odpowiedzialna za zapewnienie przestrzegania w UW zasad otwartej, transparentnej, opartej na osiągnięciach rekrutacji na stanowiska nauczycieli akademickich oraz wprowadzenie usprawnień w procesie rekrutacji zakończyła pracę nad:

- przygotowaniem nowego zarządzenia w sprawie zasad i trybu przeprowadzania konkursów;
- opracowaniem *Przewodnika dla kierowników jednostek organizacyjnych i komisji konkursowych*
- opracowaniem *Polityki otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach procedury rekrutacyjnej i doboru personelu* skierowanej do osób kandydujących do pracy – zgodnie z zaleceniami Komisji Europejskiej (*Consensus Report*);
- przygotowaniem nowej strony internetowej dla osób kandydujących i komisji konkursowych;
- wdrożeniem do realizacji szkolenia *Witaj na UW!* skierowanego do nowozatrudnionych nauczycieli\_ek akademickich, jako wsparcia procesu adaptacji w nowym miejscu pracy.

## Rozwój stosowanych narzędzi informatycznych:

W 2024 roku doszło do zmiany platformy służącej do promocji szkoleń i rejestracji uczestników, wdrożono Kampus w nowej wersji, przygotowanej przez Centrum Kompetencji Cyfrowych. W planach na kolejny rok jest przebudowa aplikacji do raportowania szkoleń przez jednostki organizacyjne UW

przygotowała: Joanna Wąsowska

i dostosowanie jej do potrzeb nowego projektu ZIP 2.0. oraz wprowadzenie elektronicznego wniosku o wyrażenie zgody na ogłoszenie konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego.

### **Inne prowadzone prace**

Ponadto Sekcja ds. rozwoju kompetencji nauczycieli akademickich:

- koordynuje proces sprawozdawania działań rozwojowych realizowanych przez wszystkie jednostki organizacyjne UW (w załączeniu);
- realizuje zadania związane z przygotowaniem umów o podnoszeniu kwalifikacji z pracownikami\_czkami (liczba umów przygotowanych w 2024 r. wzrosła dwukrotnie w stosunku do roku poprzedniego).

### **Załącznik:**

- Raport dotyczący działań rozwojowych dla pracowników\_czek, zrealizowanych w Uniwersytecie Warszawskim w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r.